



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 226]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 26, 2014/वैशाख 6, 1936

No. 226]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 26, 2014/VAISAKHA 6, 1936

नागर विमानन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2014

सा.का.नि. 296(अ).— संविधान के अनुच्छेद शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर क द्वारा प्रदत्तके परन्तु 309 समूह) विमानन मंत्रालय'घ' पदभर्ती नियमावली (का अधिक्रमण करते हुए 1987 , राष्ट्रपति एतद्वारा नागर विमानन मंत्रालय में मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद के लिए भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ) -1** (फ टास्किंग स्टामल्टी) नाम नागर विमानन मंत्रालयइन नियमों का संक्षिप्त (भर्ती नियम,201 4 है।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान, -** उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतनबैंड-, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ)2) भसे स्तं (4 हैं।में विनिर्दिष्ट (

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि,** पद से संबंधित भर्ती की पद्धतिउपर्युक्त - , आयु सीमा, अर्हताएं एवं अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ)5) भसे स्तं (13 होगी।में विनिर्दिष्ट (

4. **निरर्हता,**किकोई व्य - , -

क्ति से शादी की है या शादी काजिसने किसी ऐसे व्य (क)करार किया है, जिसका जीवनसाथी जीवित है, या

क्ति से शादी की है या शादी का करार किया हैजिसने अपने जीवनसाथी के जीवित रहते हुए किसी व्य (ख), उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा :

य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह यदि केन्द्रीकिन्तु, ऐसे व्यक्तियों या विवाह से संबंधित अन्य पक्षकार, पर लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन अनुमेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट प्रदान कर सकेगी।

5.**शिथिल करने की शक्ति,**य सरकार की यह राय है कि ऐसा करनयदि केन्द्री - ा अनिवार्य और समीचीन है, तो लिखित में कारणों को लेखबद्ध करके व्यक्तियों के ऐसे किसी वर्ग या श्रेणी से संबंधित इन नियमों के किन्हीं उपबंधों से शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों में कोई बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समयसमय पर जारी किए गए- आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों तथा विशेष प्रक्रम के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों, आयु रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। सीमा में छूट और अन्य-

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा-	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	39*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1)5200-20200रु (+ ग्रेड वेतन रुपये 1800	लागू नहीं होता	18 से वर्ष के बीच आयु 25 टिप्पण :1 आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह) अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर के लद्दाख खंडराज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पाजिले - के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। (टिप्पण: 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की जाने की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से वीं 10 कक्षा पास या समतुल्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति द्वारा या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नत : प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन, द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय अध्व - 2. अवर सचिव (प्रशासन), नागर विमानन मंत्रालय सदस्य -	लागू नहीं होता

	3. अवर सचिव या अनुभाग अधिकारी के स्तर का अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रतिनिधि 4. अवर सचिव की पंक्ति का बाहरी प्रतिनिधि	सदस्य - सदस्य -
--	--	--------------------

[फा. सं. ए-12018/1/2013-प्रशा.]

अशोक कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION**NOTIFICATION**

New Delhi, the 22nd April, 2014

G.S.R. 296(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Aviation (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1987, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Civil Aviation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post of non – selection post	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	39** (2014) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-	Pay band -1, Rs. 5200 – 20200 plus grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India

		Gazetted, Non- ministerial			(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age - limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
--	--	----------------------------------	--	--	---

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
10 th class pass or equivalent from a recognized Board	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
1. Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation — Chairman 2. Under Secretary (Admn.), Ministry of Civil Aviation —Member 3. Representatives of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes of the level of Under Secretary or Section Officer —Member 4. Outside representative of the rank of Under Secretary —Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/1/2013–Admn.]

ASHOK KUMAR, Under Secy.